



Association Santé
Education et Prévention
sur les Territoires
Franche-Comté/Bourgogne



L'ASEPT

Votre santé dans les territoires

Rapport d'activité 2020

RAPPORT MORAL

En tant que président, j'ai le plaisir de vous présenter le rapport moral de l'année 2020.

L'année 2020 a été une année particulière pour chacun d'entre nous. L'ASEPT FC/B n'a pas échappé aux mesures qui nous ont tous affectés et qui nous ont amenés à reporter ou annuler certaines activités prévues lors de notre dernière assemblée générale. La pandémie a frappé notre système de santé de plein fouet et chacun a pu se rendre compte à quel point il était nécessaire de renforcer le fameux virage préventif de notre système en accentuant le soutien à des structures telles que la notre, œuvrant dans le champ de la prévention. Malheureusement, il n'en fût rien puisque, au sortir de la première vague, les pouvoirs publics ont trouvé le moyen d'organiser un Ségur de la santé sans les acteurs de la santé publique et de la prévention renforçant encore et toujours le poids du curatif dans notre pays.

Dans ce contexte, et soucieux du service rendu à la population, le maître mot de l'année 2020 et encore plus que les années précédentes, fût celui de l'adaptation : adaptation aux vagues épidémiques successives, adaptation aux mesures gouvernementales, adaptation des missions, adaptation des conditions de travail, adaptation à la santé de ses collègues, adaptation des ressources humaines, adaptation des compétences, etc.

L'ASEPT FC/B est devenue, au fil des années, un opérateur important et incontesté dans le champ de la santé publique au travers des actions de prévention et de promotion santé qu'elle développe. Elle a une nouvelle fois prouvé que l'on pouvait compter sur elle et son équipe ; équipe que je souhaite ici remercier

pour son engagement, malgré des périodes de confinement et de télétravail difficiles à vivre.

Comme les années précédentes, la composition de cette équipe a encore beaucoup évolué. En effet, comme dans toutes les associations, l'ASEPT FC/B reste soumise à des fluctuations parmi ses salariés liées entre autres à la planification de l'activité, à des choix de carrière et à des évolutions au sein des structures partenaires. Traverser ces fluctuations n'est pas toujours aisé et cette incertitude génère parfois des départs.

En 2020, nous avons vu les départs de Timothée DUCARROZ, coordonnateur REPRAN et de la Charte des Aînés, de Sabrina DAHACHE, coordinatrice des Diagnostiques Territoriaux MSA, d'Antony ANTOINE, coordonnateur des Ateliers Bons Jours sur la Haute-Saône. Ces départs ont été compensés dès le mois de mars 2020 par l'arrivée de Florian MARTIN pour la coordination du réseau REPRAN et l'animation du Pôle Animation Territoriale en Promotion Santé, d'Hélène CLEAU-ANDRE sur les diagnostics territoriaux MSA et au mois de septembre par Yoann MARTIN, en tant que responsable du Pôle Recherche et Innovation en Santé. Notons également l'accueil d'un stagiaire de 1ère année d'IUT Info Com David MABILLEAU et de 2ème année d'Info Com, Roxane HELARD à qui nous avons proposé de prolonger l'expérience par un CDD d'un mois durant l'été.

La compensation de ces départs couplée au contexte de crise sanitaire nous a contraints de rester prudent en matière gestion des ressources humaines par rapport à ce qui était initialement prévu pour le développement des activités, avec un effectif resté stable à 11 salariés pour 9.4 ETP.

Cette Assemblée Générale est également l'occasion de remercier l'ensemble des bénévoles qui œuvrent quotidiennement pour le compte de l'ASEPT FC/B, particulièrement dans l'animation des modules Bien Vieillir « Pep's Eureka » sur l'ensemble du territoire Bourgogne – Franche-Comté. Grâce à cette cinquantaine de bénévoles, nous arrivons collectivement à tenir nos engagements. Nous pouvons les en remercier.

Dans ce contexte de crise, la question des financements est toujours au cœur de nos préoccupations. En terme budgétaire, l'année 2020 est en légère diminution par rapport à 2019, qui elle-même était en diminution par rapport à 2018, notamment à cause de l'échec de quelques réponses à Appel à Projet des Conférences des Financeurs et le passage d'une action dans les mains du GIE IMPA, jusqu'à maintenant coordonnée par l'ASEPT FC/B : « conduite seniors ».

Pour rappel, l'ASEPT FC/B ne dispose pas de subventions de fonctionnement. Les budgets accordés correspondent tous à des activités réalisées pour lesquelles nous ne maîtrisons pas l'ensemble des processus de décisions. Cette situation nécessite une souplesse et une capacité d'adaptation en s'appuyant sur une trésorerie et sur des outils de gestion le permettant (cabinet d'expertise comptable et logiciel de pilotage associatif « Innovance »). Ce type de fonctionnement économique pouvait objectivement être mis à mal par la crise du fait du report et de l'annulation de plusieurs actions.

Néanmoins, grâce à la très bonne gestion financière de l'association, aux mesures gouvernementales en matière de chômage partiel, au maintien du soutien financier de nos principaux partenaires que je remercie (ARS, GIE IMPA), nous avons pu traverser la tempête sereinement, par exemple en maintenant le

salaire à 100% de nos salariés ou en étant à jour dans nos charges de fonctionnement.

Ce rapport moral est aussi pour moi l'occasion de remercier nos principaux partenaires (Mutualité Sociale Agricole, Agence Régionale de Santé, FeMaSCo, professionnels de santé, etc.) pour leur mobilisation à nos côtés sur l'ensemble du territoire. C'est aussi l'occasion de faire part de la satisfaction de l'activité écoulée. Je n'en citerai que quelques-uns parmi plus de 60 projets :

- La co-organisation de l'action Educ'Tour sur le Département de la Haute-Saône qui nous permet de déplacer plus d'une centaine d'étudiants futurs professionnels de santé (médecine générale, kiné, infirmier, sage-femme, podologue, assistant social, etc.) sur le territoire afin de leur faire découvrir la réalité de l'exercice à la campagne en janvier 2020 avant la crise
- La poursuite, malgré la crise sanitaire et grâce à l'engagement des maisons de santé, de l'action de dépistage des lésions cutanées et de sensibilisation aux risques solaires qui a permis à plus de 15 professionnels de santé de se former au repérage des cancers cutanés, à plus de 401 personnes de se faire dépister et à plus de 373 enfants d'être sensibilisés aux risques solaires.
- La poursuite de la coordination du Réseau de Pathologies Respiratoires Agricoles National (REPRAN), marquée par une accentuation de la communication auprès des CHRU, des CMSA, des professionnels de santé et des usagers.
- Le développement de nouveaux projets de recherche sur « les expositions solaires des travailleurs agricoles », « la prévalence des virus HPG cutané (verruge) chez les fromagers » ou encore la poursuite des travaux sur une meilleure connaissance des motifs du suicide en agriculture.

Les difficultés de l'année 2020 nous ont malheureusement restreints dans nos prévisions de développement et comme les projets ne nous parviennent pas tout cuits : il faut aller les chercher, il faut s'investir dans leur conduite, il faut trouver les financements, il faut les évaluer tant sur leurs résultats que sur leur pertinence. Nous avons profité de cette période qui s'est prolongée sur 2021 pour élaborer de nouveaux projets grâce à l'investissement des salariés qui ne rechignent pas à la tâche, qui croient en leur mission, qui n'hésitent pas à sillonner le territoire, à créer un partenariat véritable et durable, qui adhèrent à ce qui fait le sens et les fondements de l'ASEPT : lutter contre les inégalités territoriales et les situations d'isolement (géographique et social) et "faciliter l'accès aux soins et à la prévention".

L'année 2021 a déjà commencé à l'heure où j'écris ces quelques lignes, et malgré les restrictions qui régissent encore notre quotidien, nous ne perdons pas espoir de pouvoir nous retrouver dans de meilleures conditions pour cette nouvelle année ! L'envie et l'enthousiasme que nous portons à nos projets n'ont pas été entachés par la COVID et nous sommes déterminés à vous proposer en cette année 2021 ce que nous n'avons pas pu mener à bien durant cette année.

Que cette nouvelle année nous apporte de nouvelles opportunités de nous retrouver et ensemble, de nous épanouir et d'agir !

Emmanuel FAIVRE
Président de l'ASEPT FC/B



SOMMAIRE

<i>Fonctionnement</i>	- 7 -
Présentation de l'ASEPT FC/B	- 8 -
Notre vie d'équipe	- 12 -
Le plan d'action de l'ASEPT FC/B durant la crise épidémique	- 14 -
Communication	- 16 -
 <i>Pôle Animation Territoriale en Santé</i>	- 21 -
Impact de la crise sanitaire sur l'activité prévention 2020 du pôle	- 22 -
Dépistage de cancers cutanés et prévention des risques solaires	- 23 -
Actions de promotion des recommandations du Programme National Nutrition Santé	- 26 -
Actions de promotion de la santé.....	- 26 -
Orientations 2021	- 30 -
 <i>Pôle Bien Vieillir</i>	- 31 -
Les actions collectives.....	- 32 -
La coordination ABJ 70 :	- 34 -
Le projet RéSoBé	- 35 -
Orientations 2021	- 35 -
 <i>Pôle Recherche & Innovation en Santé Publique</i>	- 36 -
Réseau Pathologies Respiratoires Agricoles National.....	- 37 -
Diagnostics territoriaux MSA	- 39 -
Etudes et conseils.....	- 41 -
Risques Psycho-sociaux.....	- 42 -
Autres projets de recherche en cours.....	- 42 -
Participation à des instances scientifiques	- 44 -
Projets 2021	- 45 -
 <i>Budget 2020</i>	- 46 -
Produits 2020	- 47 -
Charges 2020	- 48 -



Fonctionnement



Présentation de l'ASEPT FC/B

Nos missions

L'ASEPT FC/B est une association loi 1901 à but non lucratif. L'éducation et la promotion de la santé ont pour but de renforcer les capacités des personnes à faire des choix favorables à leur santé et de leur donner davantage de moyens de l'améliorer. L'ASEPT FC/B développe ses activités selon les principes des Chartes d'Ottawa et de Bangkok. Elle agit avec l'ensemble des acteurs des secteurs sanitaires, sociaux, éducatifs.

L'association contribue aux politiques nationales, régionales et locales en matière de santé publique en assurant le déploiement, l'organisation, l'animation et le suivi des actions de prévention et d'éducation pour la santé sur les territoires, en organisant de la formation, en assurant l'encadrement, le suivi d'animateurs, le fonctionnement administratif et logistique pour la mise en œuvre des actions de prévention et d'éducation en santé, en contribuant à la démocratie en santé et en développant des projets de recherche dans le but de :

- **Lutter contre les inégalités territoriales de santé et les situations d'isolement (géographique et social)**
- **Faciliter l'accès aux soins et à la prévention au plus près des publics sur les territoires fragiles**

Nos objectifs

- ❖ Promouvoir toutes actions dans les domaines de la prévention et de la promotion santé et plus spécialement pour les personnes habitant dans les territoires ruraux
- ❖ Développer des liens de proximité entre les personnes pour un partage et une communication sur la prévention et la promotion santé, en s'appuyant sur les valeurs de solidarité et de responsabilité
- ❖ Réaliser des actions de prévention et de promotion santé, en assurant notamment l'ingénierie et la communication de ces actions, et le développement de partenariats dans ces domaines

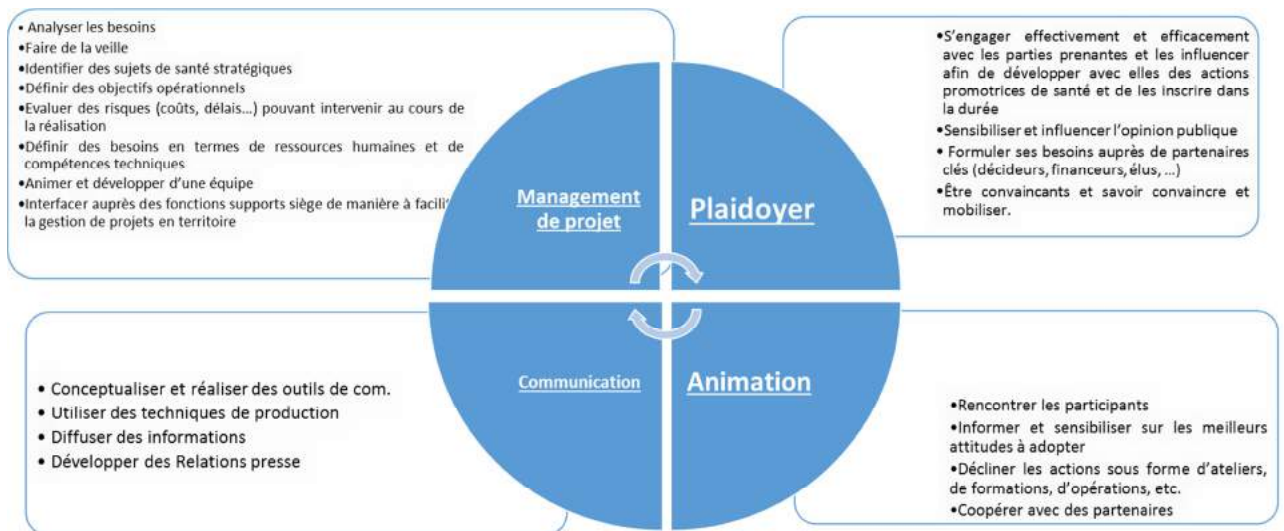
Notre histoire

Depuis sa création en 2007, l'ASEPT FC puis FC/B depuis 2021, s'est construite autour de valeurs de partage, de solidarité et de bienveillance en créant des partenariats forts avec les acteurs de la santé et des territoires. Créée par la MSA FC et par les CPAM, l'ASEPT FC/B est devenue un acteur reconnu dans le champ de la santé publique au travers de actions de prévention et de promotion santé qu'elle développe. Riche de son équipe pluridisciplinaire, elle a su développer des actions probantes et innovantes en accord avec les besoins actuels des populations et des territoires les plus fragiles.

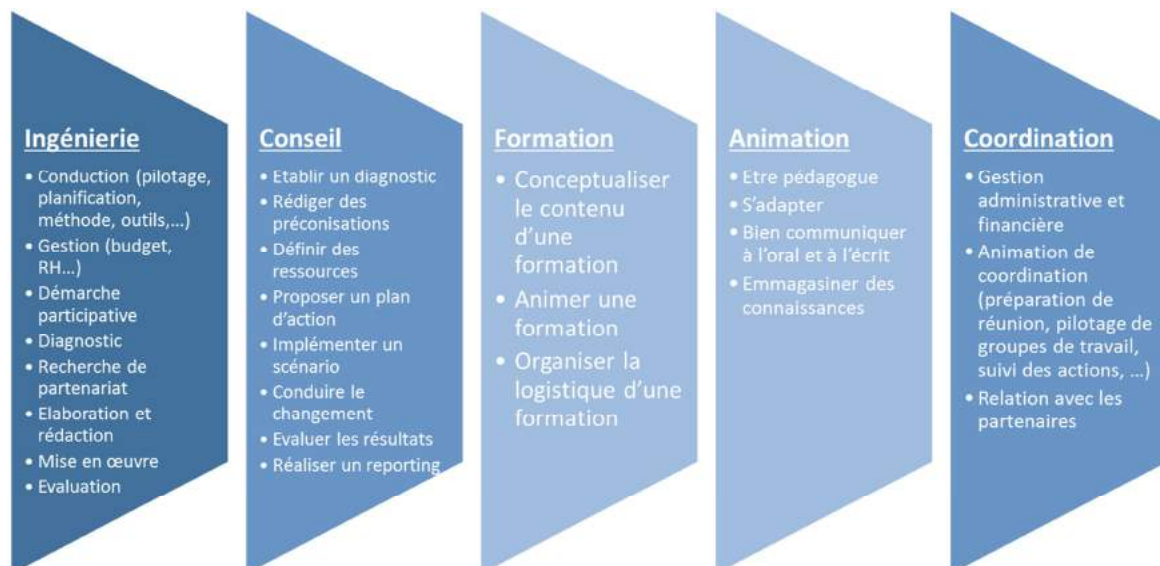
Nos cibles

- ❖ Particuliers, patients quel que soit le régime de sécurité sociale
- ❖ Professionnels de santé
- ❖ Institutions
- ❖ Associations
- ❖ Collectivités locales

Nos logiques d'actions



Nos cœurs de métier



Notre organisation d'équipe



Siège social : 03.81.65.60.55

13 Avenue Elisée Cusenier

25090 BESANÇON Cedex 9

contact@asept.org

Antenne 21 : Valérie RODIERE

06.33.11.93.63

rodier.valerie@franchecomte.msa.fr

Antenne 71 : Alice CARBONNELLE

07.88.33.58.23

carbonnelle.alice@franchecomte.msa.fr

Antenne 70 : Isabelle BLACHERE

06.32.80.71.40

lbj70asept@franchecomte.msa.fr

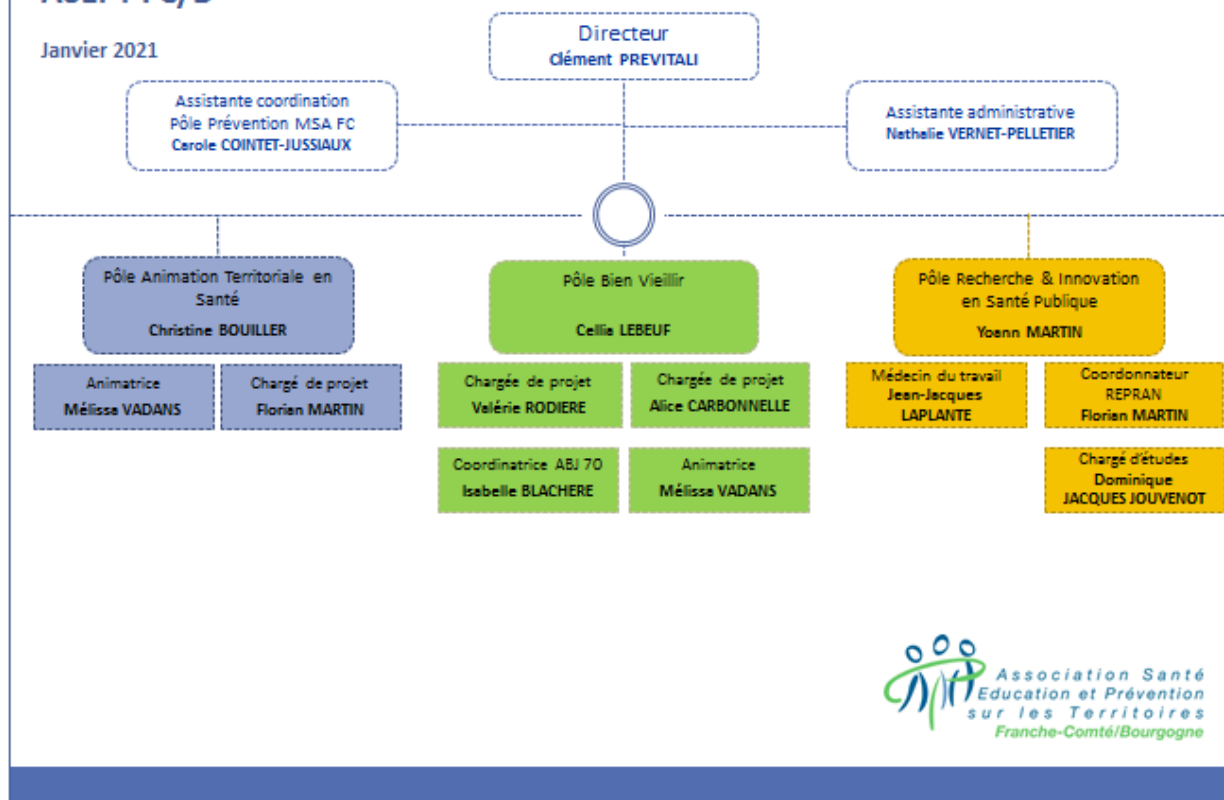
Antenne 39 : Mélissa VADANS

06.71.17.70.18

vadans.melissa@franchecomte.msa.fr

Organigramme ASEPT FC/B

Janvier 2021



Notre Conseil d'administration

Membres du bureau ASEPT

- **PRESIDENT** : M. Emmanuel FAIVRE
- **1^{er} VICE PRESIDENT** : M. Jacques GANNE
- **2^{ème} VICE PRESIDENT** : M. Lilian VACHON
- **TRESORIER** : M. Claude MONNIER
- **SECRETAIRE** : Mme Mylène ROUSSEL
- **SECRETAIRE ADJOINT** : Dr Raphaël BARTIER

Membres du CA ASEPT

4 représentants désignés par la MSA de Franche-Comté

- Emmanuel FAIVRE (39)
- Jean-Pierre GURTNER-RAVIOT (25)
- Claude MONNIER (90)
- Jean DROUHARD (70)

1 représentant désigné par le Groupe SIEL Bleu

- Romain LAGACHE

1 représentant désigné par la Fédération régionale des associations familles rurales

- Mylène ROUSSEL

1 représentant désigné par la Conférence Régionale de Santé et de l'Autonomie

- Bruno HERRY

1 représentant désigné par l'association AFCET-CoMET

- Héloïse COLINET

1 représentant désigné par Générations Mouvement, fédération de la Haute-Saône

- Marie GRANDHAIE

1 représentant FéMaSCo (Fédération des Maisons de Santé et de l'Exercice Coordonné en Bourgogne Franche-Comté)

- Raphaël BARTIER

1 représentant de la Section Régionale des Anciens Exploitants (SRAE)

- Jean BESANCON

4 représentants désignés par la MSA de Bourgogne

- Colette PERROT (71)
- Mauricette BESANCON (21)
- François VAILLANT (58)
- Jacques GANNE (21)

1 représentant des organismes de protection sociale (CPAM 25)

- Lilian VACHON

Notre vie d'équipe

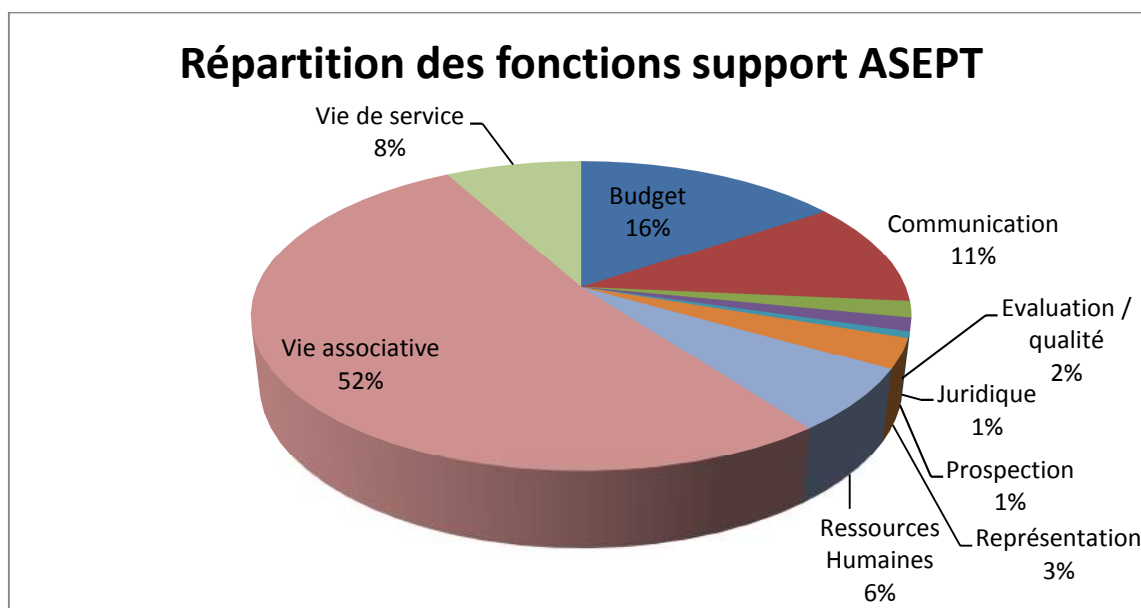
Réunions trimestrielles : 2 juillet 2020 – 18 décembre 2020

Réunions mensuelles : 20 janvier 2020

Réunion des responsables de pôles : 8

Fonctions supports de l'ASEPT FC/B

Fonctions supports	%	Total en heures	Total en jours	% des fonctions supports sur le temps de travail ASEPT
Budget	16%	623,1666667	89,02380952	5%
Communication	11%	437,75	62,53571429	3%
Evaluation / qualité	2%	67,5	9,642857143	0%
Juridique	1%	55,16666667	7,880952381	0%
Prospection	1%	26	3,714285714	0%
Représentation	3%	125,5	17,92857143	1%
Ressources Humaines	7%	260,6666667	37,23809524	2%
Vie associative	52%	2094,5	299,2142857	15%
Vie de service	8%	319,8333333	45,69047619	2%
Total général Fonctions supports	100%	4010,083333	572,8690476	29%
Total général ASEPT		13717	1959,571429	



Présence de stagiaires

- Du 24/02/2020 au 18/03/2020, David MABILLEAU (stagiaire COM) : formation DUT Information communication 1^{ère} année.

Ses missions : améliorer et travailler sur les supports de communication de l'ASEPT FC/B.

- Du 15/07/2020 au 14/08/2020, Roxane HELARD (stagiaire COM) : formation DUT Information communication 2^{ème} année, envisage de poursuivre une licence pro chargée communication.

Ses missions :

- Compléter et terminer l'élaboration du site internet de l'ASEPT FC/B ;
- Elaborer la procédure et guide d'utilisation Joomla pour la mise à jour du site ;
- Transférer au reste de l'équipe les bonnes pratiques en matière d'utilisation du site internet ;
- Elaborer une stratégie de diffusion des outils de communication auprès des partenaires et potentiels public cible ;
- Travailler sur le développement des réseaux sociaux de l'ASEPT FC/B.

Formation de l'équipe

Entretien
motivationnel
(COMET)

Mélissa VADANS
Florian MARTIN
Yoann MARTIN

Mise en œuvre d'outils
de pilotage budgétaire
(Innovance)

Nathalie VERNET PELLETIER
Clément PREVITALI

Le plan d'action de l'ASEPT FC/B durant la crise épidémique

Maintien des rémunérations du personnel : les salaires ont été garantis à 100 %.

- **17 mars 2020 (début du confinement)**
Déploiement du télétravail au maximum avec matériel propre ASEPT, sauf pour 3 personnes (NVP, CCJ, HCA).
- **18 mars 2020**
Plus aucune personne salariée de l'ASEPT ne peut se rendre au bureau dans les locaux de l'ASEPT ;
En majorité, les salariés ont été équipés pour le télétravail et sont restés confinés chez eux pour poursuivre leur activité professionnelle (Bilan 2019, MAJ...) ;
Les 3 personnes non équipées en télétravail sont restées à leur domicile pour respecter le confinement ;
Chaque salarié devait rester joignable par son employeur et se connecter une fois le matin et une fois l'après-midi sur sa messagerie professionnelle ;
La collaboration à distance a été rendue possible grâce à la visioconférence.
- **1^{er} avril 2020**
Décision de placer l'ensemble des salariés de l'ASEPT FC/B en chômage partiel pour une durée indéterminée (déclaration jusqu'au 30 juin), l'activité de l'ASEPT étant quasi à l'arrêt compte tenu de la nature de nos activités ;
Tous les salariés sont administrativement en chômage partiel mais répondent autant que de besoin aux tâches et missions conférées dans le cadre de la reprise d'activité.
- **11 mai 2020**
Reprise progressive, seuls les salariés non équipés en télétravail reviennent travailler sur site, avec mise en place obligatoire des mesures barrières.
- **Novembre 2020**
Dans le cadre de la continuité de service et durant la période de « confinement n°2 », il a été décidé:

➤ **Pour le personnel en charge des projets (n=10)**

Afin d'assurer la poursuite des missions essentielles de l'ASEPT FC/B en matière de prévention promotion santé (activité télétravaillable), les responsables de pôle d'activité et les chefs de projet bénéficient d'un équipement pour exercer leur activité en télétravail durant toute la période de confinement.

➤ **Pour le personnel administratif du siège (n=2)**

Afin de maintenir la gestion administrative de l'association (gestion du courrier et paiement des factures notamment), la personne en charge de ces activités (Nathalie VERNET-PELLETIER) travaille sur site une journée par semaine (lundi) et le reste de la semaine en télétravail, durant toute la période de confinement.

Une autre salariée (Carole COINTET-JUSSIAUX), dont le contrat de travail s'élève à 20%, travaillera également sur site lors de sa journée de travail (jeudi) pour la coordination du pôle prévention puisqu'elle ne bénéficie pas d'équipement permettant le télétravail.

En complément, pour qu'il n'y ait pas de jours où une seule salariée serait présente sur site, le directeur de l'association sera également présent sur site.

Communication

Site Internet

Chiffres clés 2020

Nombre de pages vues

23 229 (+8 209)

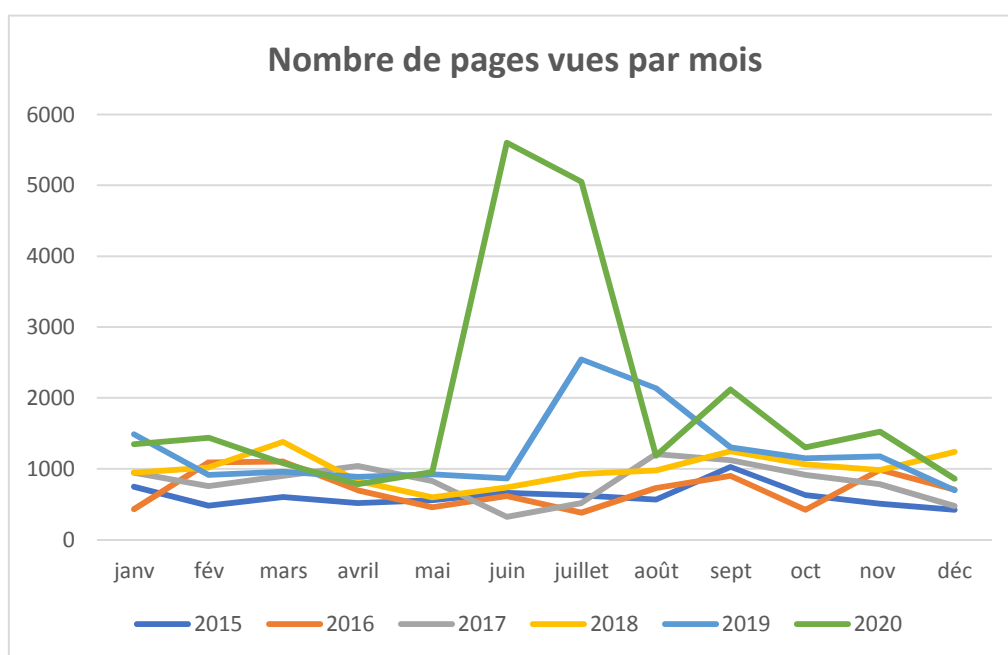
Nombre d'utilisateurs

4946 (+543)

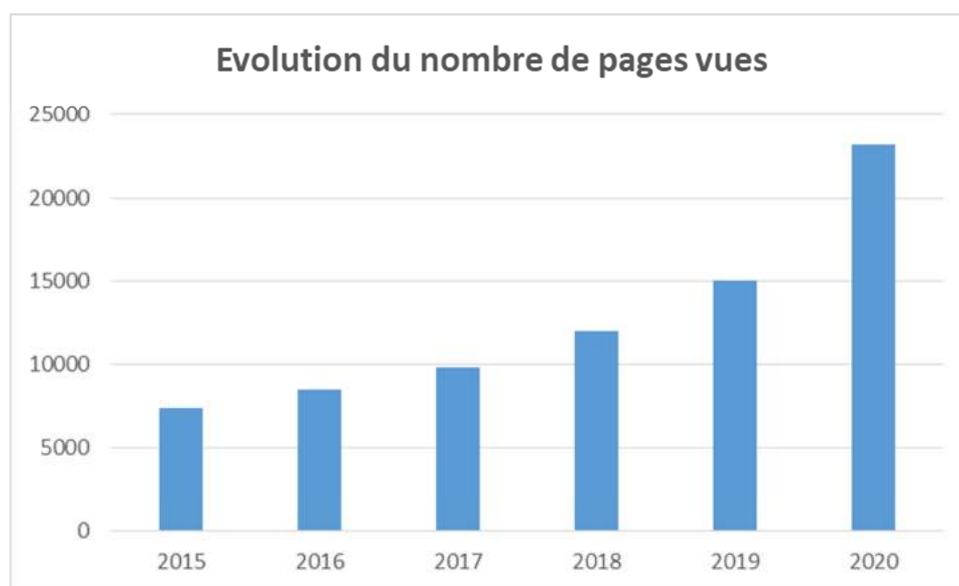
Pages les plus consultées

1. Accueil
2. ASEPT Nationale
3. La prévention collective (REPRAN)
4. Nos missions
5. Nos compétences

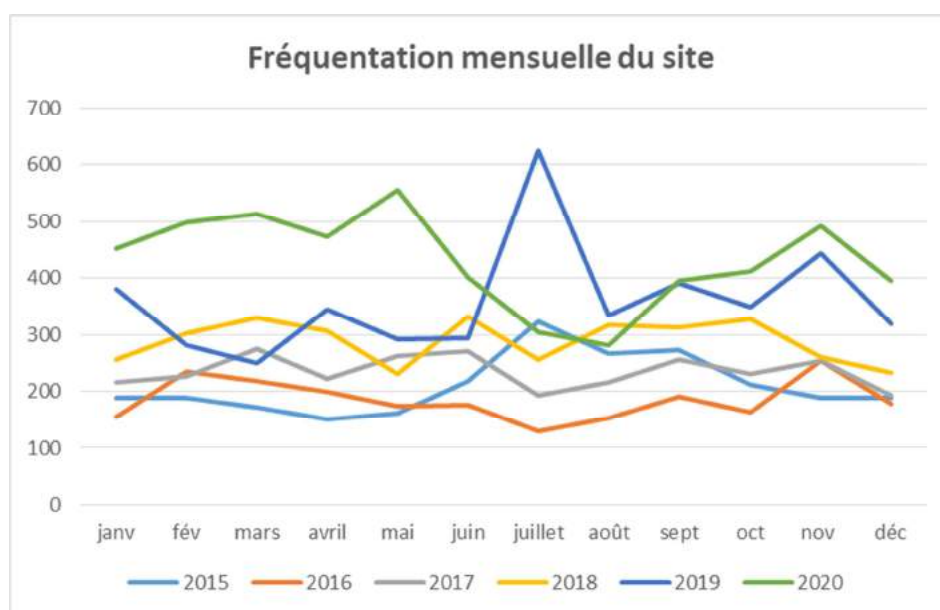
Evolution du nombre de pages vues



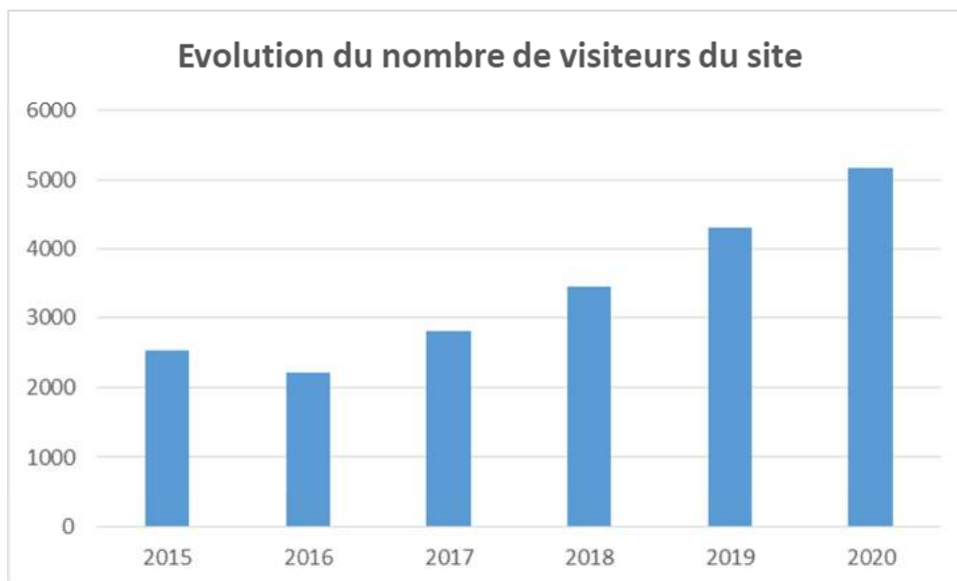
	janv	fév	mars	avril	mai	juin	juillet	août	sept	oct	nov	déc
2015	745	479	599	514	556	661	624	563	1024	626	505	421
2016	428	1088	1100	694	454	612	377	729	899	419	983	705
2017	943	752	899	1040	828	322	515	1205	1122	914	779	474
2018	944	1018	1377	825	596	736	925	976	1248	1060	980	1236
2019	1484	912	959	887	922	864	2543	2136	1300	1145	1173	695
2020	1345	1436	1075	783	955	5602	5050	1184	2117	1303	1521	858



Evolution du nombre d'utilisateurs



	janv	fév	mars	avril	mai	juin	juillet	août	sept	oct	nov	déc
2015	188	189	171	151	161	219	323	266	272	212	189	188
2016	154	234	219	200	174	176	130	153	190	164	254	177
2017	215	226	274	223	262	271	193	216	257	230	254	192
2018	256	302	330	307	230	333	256	318	312	328	260	232
2019	381	282	250	344	292	293	625	334	390	348	444	320
2020	452	499	513	473	555	402	305	281	396	413	492	395



Comme le montre la présence de stagiaires en communication cette année, un travail important a été mené sur l'aspect communication de l'ASEPT, avec en particulier une refonte du site internet :



La nouvelle version du site s'organise autour d'une nouvelle arborescence, avec 6 onglets à consulter à partir de la page d'accueil du site (cf. image ci-dessus) :

- **Accueil** : Mise en avant des articles d'actualité.
- **Qui sommes-nous ?** : Présentation de l'association, de ses statuts et de ses membres, ainsi qu'une présentation de l'équipe et de ses missions.
- **Nos pôles d'activité** : Déclinaison des trois pôles d'activité avec une présentation des actions de chaque pôle.
- **Réseau REPRAN** : Présentation du Réseau et mise à disposition d'une base documentaire sur les pathologies respiratoires à destination des malades et des professionnels de santé
- **Contact**
- **Connexion**

Cette nouvelle arborescence permet de faciliter la recherche d'informations pour les visiteurs du site, qui sont de plus en plus nombreux avec environ 8 000 pages visitées en plus en 2020 par rapport à 2019 (Δ travail sur le site compris).

Réseaux sociaux

Depuis plusieurs années, l'ASEPT est également présente sur les réseaux sociaux pour être en contact plus direct avec le public et les partenaires :

- **Une page Facebook** : réseau social en ligne qui permet à ses utilisateurs de publier des images, des photos, des vidéos, des fichiers et documents, d'échanger des messages, joindre et créer des groupes et d'utiliser une variété d'applications sur une variété d'appareils.



Alimentée régulièrement par plusieurs professionnels de l'ASEPT, la page facebook se veut le reflet des activités menées au quotidien par l'équipe sur le terrain (relais d'actions...) mais également un support de promotion des messages de santé publique.

La page Facebook compte aujourd'hui 196 abonnés, ce qui est encore relativement peu dans la mesure où la potentialité d'abonnés est beaucoup plus importante.

L'enjeu de 2021 sera de publier régulièrement (2 à 3 fois par semaine) pour gagner en visibilité.

- **Un compte Twitter** : plateforme gratuite de micro-blogging permettant la diffusion de messages courts (140 caractères). Pour suivre l'ASEPT sur ce réseau social, il est nécessaire d'avoir un compte.



Crée en février 2017, le compte twitter de l'Asept avait été fermé temporairement en 2019 pour privilégier facebook. Or, les partenaires, décideurs et institutionnels étant beaucoup plus présents sur twitter, il a été acté la relance du compte en septembre 2020.

Les membres de l'équipe salariée sont également présents sur le réseau avec la création de comptes professionnels identifiés ASEPT. Cela permet le relais du compte-mère en assurant la présence d'une communauté professionnelle dédiée : la **#TeamAsept**.

Le compte est aujourd'hui suivi par 190 abonnés, la fréquence de publication permet également une visibilité plus forte du compte. Le nombre d'abonnés devrait donc évoluer favorablement en 2021.

- **Un compte YouTube** : site web d'hébergement de vidéos et un média social sur lequel les utilisateurs peuvent envoyer, regarder, commenter, évaluer et partager des vidéos en streaming. Pour vous abonner à la chaîne de la MSA de Franche-Comté sur ce réseau social, un compte google suffit.



Hébergeant les vidéos produites et diffusées par l'ASEPT, la page Youtube permet de mettre en avant les travaux numérisés dans le cadre des projets conduits.

La page est aujourd'hui sous-utilisée du fait de la faible production de support vidéo. La marge de progression est donc importante en lien avec le service communication de la MSA Franche-Comté et de la MSA Bourgogne.



*Association Santé
Education et Prévention
sur les Territoires
Franche-Comté/Bourgogne*

Pôle Animation Territoriale en Santé

Le pôle Animation Territoriale en Promotion Santé s'adresse à l'ensemble des partenaires locaux pour construire et mettre en œuvre des actions de prévention et de promotion de la santé en BFC. Les projets élaborés participent à la déclinaison des politiques nationales et territoriales de santé pour répondre aux besoins des populations sur les territoires ruraux

pour répondre aux besoins des populations sur les territoires ruraux participent à la déclinaison des politiques nationales et territoriales de santé

En 2020, comme pour beaucoup de structures menant des actions de prévention auprès du public, l'ASEPT et le Pôle d'animation territoriale en santé ont vu leurs activités fortement impactées par la crise sanitaire. Des actions ont pu être menées de janvier à début mars puis de juin à octobre 2020. Toutes les actions partenariales grand public ont été annulées. Nous avons cependant pu réaliser quelques actions de sensibilisation en prévention solaire. La crise sanitaire, encore présente, impactera également l'activité du premier trimestre de l'année 2021.

Impact de la crise sanitaire sur l'activité prévention 2020 du pôle

Les tableaux rapportent l'activité de prévention auprès de public programmée au 16 mars (1^{er} confinement). Cette activité était encore partielle puisque la programmation des actions du pôle se fait en cours d'année pour la plupart des thématiques de prévention.

Type d'action	Programmées	Réalisées	Annulées	Commentaire
Nutrition activité physique	1	1	0	
Nutrition Alimentation	1	1	0	
Vie affective et sexuelle en ESAT	1	1		Diagnostic prévu en mars reporté en septembre

Type d'action	Programmées	Réalisées	Annulées	Commentaire
Mars Bleu	2	0	2	
Agri'Sport	5	5	0	Arrêt de l'activité présentielle des groupes
Mois sans tabac	1	1	0	Réalisé partiellement

Actions Prévention des risques solaires

Pour cette 12^{ème} année, la programmation des actions de prévention solaires était prometteuse et en hausse par rapport à 2019. Malheureusement beaucoup d'actions ont été annulées.

Type d'action	Programmées	Réalisées	Annulées	Commentaire
Formation	1	1	0	2 formations étaient en cours de programmation
Dépistages	24	17	7	
Stand	33	14	19	

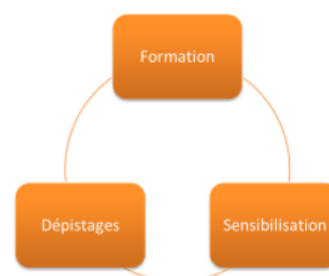
Sensibilisation en école/périscolaire	15	5	10	
Conférences adultes	2	0	2	
Journées santé partenariales	3	0	3	Grands évènements tout public annulés

Dépistage de cancers cutanés et prévention des risques solaires

En dépit de la crise sanitaire liée à la COVID-19, les équipes des Maisons de Santé Pluridisciplinaires (MSP) se sont mobilisées pour mettre en place des dépistages et stands de sensibilisation. Les actions programmées dans le cadre du Contrat Local de Santé (CLS) du Pays Graylois ont pu également être conduites.

La prévention des risques solaires se déroule en 3 étapes :

- Formations des professionnels de santé par des dermatologues
- Consultations dédiées au dépistage des cancers cutanés
- Sensibilisation aux risques solaires : dans et hors les murs des MSI



Financement de l'action : FNPEISA, ARS BFC (CPOM)

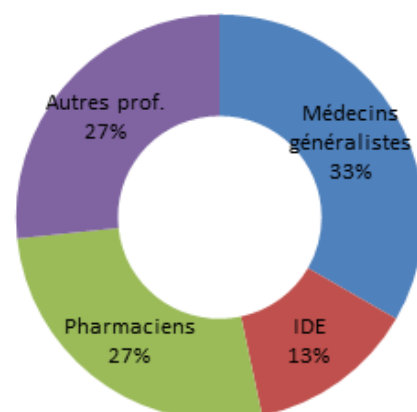
Actions	2019	2020
Formation		
<i>Nombre de formations</i>	4	1 (25%)
<i>Nombre de participants</i>	77	15 (19%)
Dépistages		
<i>Nombre de sessions</i>	23	17 (74%)
<i>Nombre de personnes dépistées</i>	605	401 (66%)
Sensibilisation		
<i>Nombre d'actions</i>	61	19 (31%)
<i>Enfants</i>	1335	373 (28%)
<i>Adultes</i>	1096	414 (38%)

Formations

1 formation

25- Doubs

Ornans - 15 participants



La formation programmée en avril puis annulée a pu se tenir au mois d'octobre 2020.
Le nombre de participants a été réduit selon les recommandations liées aux gestes barrières.

Dépistages

401 personnes dépistées
17 actions de dépistage

16 en MSP

1 CLS

16 en Franche-Comté

Pays Graylois (70)

Résultats des consultations de dépistage des cancers de la peau - 2020

RAS	Suspicion				
	Maladie de Bowen	Naevus à suivre	Kératoses actiniques	Carcinomes	Mélanomes
330	2	132	38	18	13

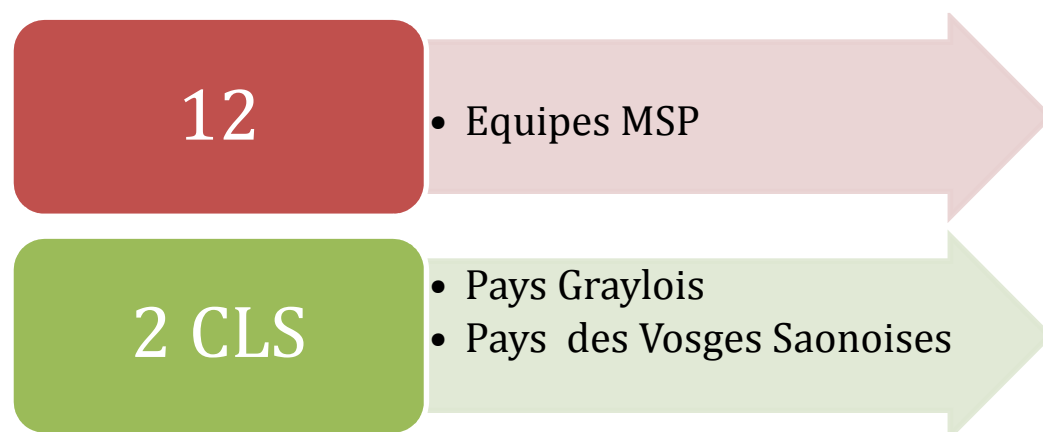
Sensibilisation

Les actions de sensibilisation en lien direct avec le public ont majoritairement souffert de la crise sanitaire. Des stands ont pu se tenir au sein des MSP avec la mise en place des gestes barrières. Les ateliers avec les enfants ont été réalisés soit avant le 16 mars 2020, soit à partir de la rentrée scolaire.

Répartition des actions de sensibilisation par type

	Nombre d'actions	Adultes	Enfants
Stands	14	374	103
Ateliers	5	40	270
Conférences	0	0	0
Nombre de kits distribués (lunettes, bob, t-shirt UV)	84 kits, 338 montres		
Total	19	414	373

Répartitions des actions de sensibilisation – 2020



Implantation des actions de sensibilisation - 2020

Données ASEPT FC/B – Cartographie GéoMSA – mars 2020

Actions de promotion des recommandations du Programme National Nutrition Santé (PNNS)

Activité physique

- Journée de prévention auprès des salariés de la CPAM 70

Alimentation

- Ateliers de prévention à l'accueil périscolaire de Gray

Financement : FNPEISA (AIL information en santé)

Actions de promotion de la santé

Gym Poussette

Gym poussette propose aux femmes accompagnées de leur bébé, un cycle de séances d'activité physique adaptée (APA) complétées par des séances sur la nutrition. Les objectifs de ce projet sont la réduction de la dépression post-partum, l'amélioration des comportements nutritionnels des femmes après leur accouchement tout en apportant une nouvelle offre d'APA sur les territoires ruraux. Ce projet est réalisé en partenariat avec les FeMaSCo BFC et le RePPOP BFC. Le financement obtenu en cours d'année va permettre de déployer les cycles sur une maison de santé par département de la grande région.

Financement : FNPEISA et FIR ARS BFC

Vie affective et sexuelle (VAS) en ESAT

VAS en ESAT est une action inscrite dans le Contrat Local de Santé Loue-Lison. Un premier financement FNPEISA obtenu en 2019 a permis de réaliser le diagnostic préalable à la rédaction du plan d'action. La crise sanitaire a retardé de plusieurs mois le diagnostic qui a dû être reconduit sur le mois de septembre 2020. Les résultats ont permis de rédiger un plan d'action partagé par les partenaires (CPAM25, ARS, ADAPEI) et de solliciter une demande de co-financement FNPEISA pour son déploiement. Le planning du projet s'étend sur 14 mois à partir de son lancement (prévision : mars 2020).

Financement de l'action : FNPEISA, CPAM25, ADAPEI, ARS BFC (CPOM CICS)

Agri'sport

Groupe d'activité physique adaptée à destination d'exploitants agricoles et de leur famille. Sur les 5 groupes de 2019, tous ont été reconduits en 2020. Cette activité s'est interrompue mi-mars en raison de la crise sanitaire. Des groupes ont repris au mois de septembre pour s'arrêter à nouveau fin octobre.

Cette activité est toujours plébiscitée par les exploitants agricoles. De nouveaux groupes sont en projet et attendent la fin de la crise pour se mettre en place.

[Une vidéo de promotion de cette action](#) a été réalisée conjointement avec le service communication de la MSA Franche-Comté.

Financement : MSA FC

Forfait Diététicien et Psychologue (FDP)

Ce forfait est versé au MSP volontaires pour la prise en charge de consultation avec un diététicien et/ou un psychologue pour des patients adhérents à la MSA.

Le déploiement du programme compte initialement 5 MSP qui ont passé convention avec la MSA : 2 en Bourgogne et 3 en Franche-Comté. Le dispositif FDP a subi les contraintes de la crise sanitaire pour le recrutement des patients par les MSP. Une nouvelle convention annuelle a été proposée aux MSP pour poursuivre l'inclusion des patients et atteindre l'objectif (25 patients affiliés MSA inclus). Sur les 5 MSP participantes, 4 ont renouvelé la convention. Le dispositif est en cours d'évaluation externe au niveau national (CCMSA). Il pourrait être reconduit en élargissant la cible pour inclure les assurés inter-régimes. Entre 2019 et 2020, 42 patients affiliés MSA ont profité du forfait.

Le forfait Diététicien et Psychologue est une expérimentation conduite et financée par la CCMSA.

Lancement des P'tits Ateliers nutritifs

En réponse aux contraintes liées à la crise sanitaire pour réaliser des actions de prévention auprès du public, la Caisse Centrale de la MSA a réalisé un dispositif numérique sur la nutrition des enfants de 0 à 2 ans. Enjeu majeur de santé publique (PNNS, 1000 premiers jours de la vie), cette action est composée d'un cycle de 2 séances en visioconférence pour des groupes de parents. L'animation est assurée par une diététicienne.



Le premier cycle a pu démarrer en décembre 2020 auprès des assurés de la MSA de Franche-Comté.

L'objectif de cette action est d'avoir un groupe de 12 participants inscrits chaque mois. Cette action ciblée sur les assurés MSA ayant des enfants en bas âge et les femmes enceintes s'est ouverte au grand public dès le début de l'année 2021.

Dépistages organisés des cancers

Cette année et en raison de la crise sanitaire, les actions partenariales pour soutenir la promotion des dépistages organisés des cancers auprès des publics sur les territoires ruraux ont toutes été annulées.

Mémo Santé Enfant

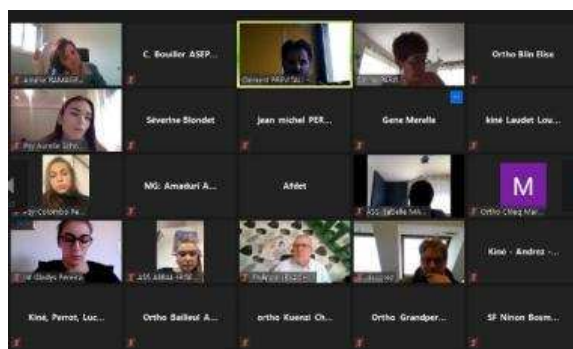
Le Mémo Santé Enfant est un dispositif en ligne de la MSA destiné aux familles. Il permet aux parents d'avoir des informations sur les événements santé importants dans la vie de gérer leurs rendez-vous avec par exemple des mails et des SMS envoyés pour les vaccins et les rappels. Le MSE centralise toutes les informations santé des enfants, qu'elles soient automatiquement renseignées par la MSA ou renseignées par les parents (croissance, allergies, etc.)

L'objectif d'ouverture de compte MSE est fixé à 391. Au 31 décembre 2020, 278 créations de comptes ont eu lieu. L'objectif sera atteint durant l'année 2021.

Vaccination

- Semaine Européenne de la vaccination (SEV) : Chaque année, l'ASEPT relaie la SEV auprès du public. En 2020, cette semaine n'a pas eu lieu en raison du confinement.
- Vaccination Antigrippale : La promotion de la vaccination antigrippale est également réalisée en général lors des ateliers du Bien Vieillir se déroulant à l'automne. Cette sensibilisation n'a pas pu se dérouler en 2020 en raison du contexte sanitaire. Cependant, la MSA a mis en place des EPT (Entretien Par Téléphone), réalisés par des Infirmiers Diplômés d'Etat, auprès des femmes de 65 ans primo-vaccinantes affiliées en maladie au régime agricole. L'ASEPT a réalisé le ciblage de la population.
- Promotion du BCG : L'ASEPT a participé au projet de publication d'une bande dessinée pour la promotion du BCG, à l'occasion du centenaire de l'utilisation de ce vaccin, à l'initiative de l'association ICALIS (Incubateur de Création Artistique au profit de la Littérature en Santé). L'édition de cette BD est prévue pour le printemps 2021.

Educ'Tour 2020



La 5^{ème} édition de l'EducTour 2020 a une nouvelle fois été un succès auprès des étudiants et des partenaires des territoires de Haute Saône (Pays Graylois, Pays de Vesoul Val de Saône et Pays des Vosges Saônoises). Pendant cette journée, 96 étudiants en fin d'études sanitaires, médico-sociales ou sociales se sont retrouvés à Lure, Gray et Jussey pour découvrir l'exercice professionnel en milieu rural et créer un projet de santé pluridisciplinaire. Les participants sont très majoritairement satisfaits de la journée.

Cependant, l'organisation des groupes de travail l'après-midi doit pouvoir être améliorée pour offrir plus de confort aux étudiants.

Financement : MSA FC et ARS BFC

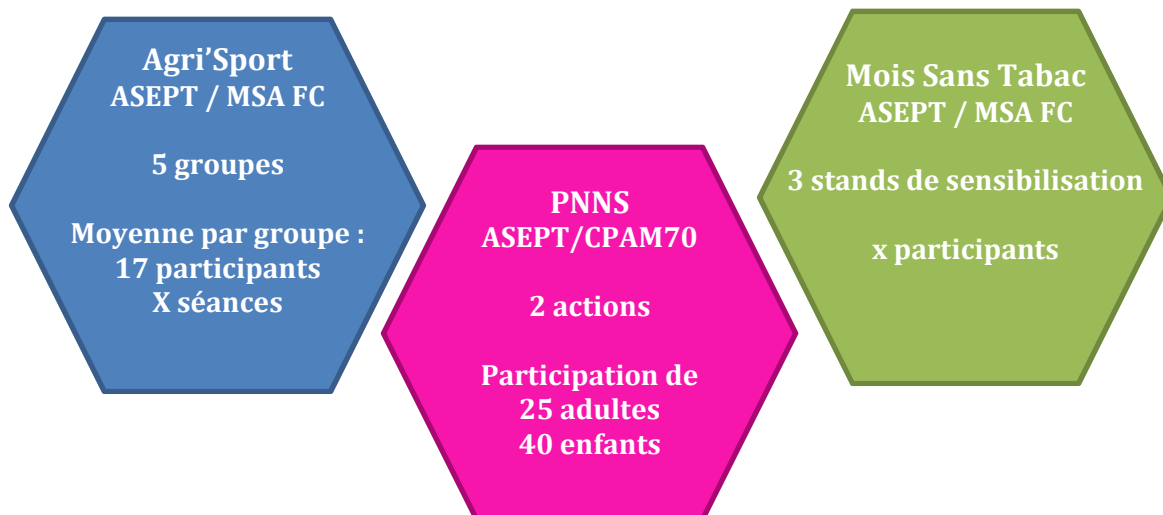
Mois sans tabac

Une action #Moi(s)SansTabac a été organisée sur les 3 sites de la MSA FC. Les objectifs de cette action étaient de préparer les fumeurs volontaires au sevrage tabagique puis de les soutenir dans l'arrêt pendant le mois de novembre. Après enquête, 14 fumeurs répartis sur 2 sites se sont déclarés volontaires à l'arrêt du tabac sur le mois de novembre. Des stands de sensibilisation à l'arrêt ont été organisés sur les 3 sites (Besançon, Vesoul, Lons le Saunier) en collaboration avec les infirmières Santé Travail de la MSA et des infirmières ASALEE. Le nouveau confinement n'a

pas permis de réaliser les actions de soutien planifiées sur le mois de novembre. Seule la séance de yoga a pu se tenir en visioconférence. Des messages de soutien par mail ont tenté de remplacer les actions hebdomadaires initialement prévues.

Cette action pourra être reconduite dans les années à venir au sein des entreprises affiliées à la MSA de Franche Comté en collaboration le service Santé Sécurité au Travail de la MSA FC.

Financement : MSA FC



Contrats Locaux de Santé

Les Contrats Locaux de Santé ont été très impactés par la crise sanitaire. Depuis mars 2020, l'ARS BFC a suspendu les Comités de pilotage et groupes de travail de construction et de suivi des CLS. Les réunions de travail doivent reprendre afin d'assurer, d'ici fin 2021, la signature des CLS en cours de reconduction.

En 2020, l'ASEPT a représenté la MSA dans la gouvernance des CLS en participant à :

- 4 groupes de travail (CLS de Haute-Saône et Pays Lédonien)

Actions de l'ASEPT dans les CLS en cours :

- Pays Horloger : prévention solaire
- Pays des Vosges Saônoises : prévention solaire, DO des cancers, Bien vieillir
- Pays Graylois : prévention solaire, DO des cancers
- Pays Loue Lison : prévention solaire, vie affective et sexuelle en ESAT

Autres participations (CPOM ARS BFC)

Participation au Réseau Régional d'Appui en Prévention Promotion Santé (RRAPPS) : 5 comités de pilotage (comités régional et départementaux : 25, 70, 71, Nord Franche-Comté).

Services sanitaires : dans le cadre de la stratégie nationale de santé, les étudiants en santé sont amenés à réaliser un projet d'éducation pour la santé au cours de leur cursus. L'ASEPT FC/B s'est engagée à participer à l'accompagnement des étudiants dans leur formation et construction de projets.

Orientations 2021

La période d'arrêt pour une partie des actions de l'ASEPT pendant la crise sanitaire a été l'occasion de réfléchir à de nouvelles orientations ou au développement d'actions existantes.

La nouvelle stratégie 2021-2030 de lutte contre les cancers réaffirme la place de la prévention aux risques solaires dans son nouveau plan. Il convient de faire connaître, valoriser et développer l'action de prévention solaire et dépistage des cancers cutanés en renforçant certains axes d'intervention :

- Déployer l'action de dépistage des cancers cutanés au sein des Communautés Professionnelles Territoriales en Santé en complément des MSP
- Ouvrir un nouvel axe d'action avec un plaidoyer auprès des élus des collectivités territoriales pour la mise en place de zones d'ombrage et la formation aux risques solaires des professionnels du secteur de la petite enfance et enfance (en collaboration avec le réseau Santé environnement de BFC)
- Développer la prévention solaire auprès des métiers agricoles à risque (en lien avec la SST)
- Déployer le suivi des suspicions de mélanomes par les MSP (FeMaSCo)
- Améliorer la visibilité de l'action au sein du Réseau Régional d'Appui à la Prévention Promotion Santé (RRAPPS)

Renforcer le lien entre l'offre de services de l'ASEPT et les besoins de prévention des services de la MSA :

- Partenariat sur des actions transversales concernant la nutrition (projets SST, nutrition en entreprises affiliées MSA, PNNS), les addictions (mois sans tabac),
- Co-portage d'actions de promotion de la santé en lien avec les besoins des assurés
- Sensibiliser les nouveaux élus référents MSA à la promotion de la santé et les inciter à participer aux actions locales (ASEPT, CLS, CPTS)

Mettre en place un partenariat avec les CPAM et la FeMaSCo :

- Développement de projets de réduction des Inégalités Sociales et Territoriales de Santé sur les territoires ruraux en s'appuyant sur les projets de santé des CPTS, les axes d'action des CLS et le nouveau dispositif d'appel à projet de la CCMSA (public inter régime)



*Association Santé
Education et Prévention
sur les Territoires
Franche-Comté/Bourgogne*

Pôle Bien Vieillir

Opérateur régional reconnu, le pôle Bien Vieillir participe avec les autres partenaires territoriaux au maintien de l'autonomie et de la qualité de vie des seniors. Nous répondons au besoin des populations sur les territoires ruraux en matière de prévention santé en prenant en compte tous les axes du « bien vivre » afin de lutter contre la perte d'autonomie et l'isolement.

du « bien vivre » afin de lutter contre la perte d'autonomie et l'isolement
 L'ASEPT FC/B participe avec les autres partenaires territoriaux au maintien de l'autonomie et de la qualité de vie des seniors. Nous répondons au besoin des populations sur les territoires ruraux en matière de prévention santé en prenant en compte tous les axes du « bien vivre » afin de lutter contre la perte d'autonomie et l'isolement.

Les actions collectives

L'ASEPT FC/B est engagée avec les Caisses de MSA régionales de Bourgogne et Franche-Comté pour le développement des actions de la CCMSA dans les différents programmes régionaux de prévention santé de lutte contre la perte d'autonomie. Le Pôle Bien Vieillir est présent sur les territoires pour réaliser la garantie opérationnelle et l'animation des modules Pep's Eurêka, Vitalité, Atelier du Bien Vieillir et PacEurêka et Pac Eurêka Résident et développe également des actions de la CCMSA.



Les chiffres 2020 en BFC

	ABJ			A2A		OMEGAH	CCMSA
	Pep's Eurêka	Vitalité	Vitalité 2.0	Pac Eurêka	ABV	PACER	Covid-19
Actions	76	24	17	4	6	0	6
Participants	588	175	78	32	51	0	44
Formation animateur	1	1	1	0	0	1	1
Animateurs	50	13	5	4	4	5	5

Animations

L'année 2020 perturbée par le contexte sanitaire a contraint à adapter rapidement les ateliers afin de pouvoir sensibiliser le mieux possible les seniors aux thématiques de la santé.

Lors de la première période de confinement, chaque animateur de l'ASEPT a été formé dans l'urgence pour continuer à répondre présent et à tenir l'engagement auprès des participants inscrits aux ateliers. Chaque atelier démarré au premier et deuxième semestre a pu être réalisé entièrement grâce à la mise en place des coachings téléphoniques. Au total, les équipes d'animateurs ont réalisé un peu plus de 1000 appels, soit 1000 séances individuelles.

1000

Séances individuelles

Les coachings téléphoniques ont demandé de l'adaptation de la part des participants. Pour beaucoup d'entre eux, ils attendaient avec impatience le moment de l'appel et chacun se mettait dans de bonnes conditions d'écoute. Néanmoins, les avantages principaux à réaliser des ateliers en groupes étaient absents : la convivialité, l'entraide, l'assurance, les rencontres et le partage d'expérience, ce qui a été regrettable pour l'ensemble des participants.

Les retours ont été globalement positifs sur les coachings téléphoniques et leurs bénéfices, en acceptant bien sûr les limites imposées par la situation. L'écoute et le suivi personnalisés ont été appréciés dans l'ensemble. Le retour de la convivialité et du lien social par le groupe en présentiel est majoritairement souhaité en 2021.

Formations d'animateurs

Pep's Eurêka	<ul style="list-style-type: none"> - 3 animatrices bénévoles et 3 animatrices professionnelles en Franche-Comté - 2 animateurs bénévoles et 1 animatrice professionnelle en Bourgogne
Vitalité Vitalité 2.0	<ul style="list-style-type: none"> - 8 nouveaux animateurs dont : 1 animatrice professionnelle en Franche-Comté 7 animateurs professionnels en Bourgogne - 5 animatrices ASEPT FCB Vitalité 2.0
Atelier Covid-19	<ul style="list-style-type: none"> - 4 nouvelles animatrices ASEPT FC B
PACER	<ul style="list-style-type: none"> - 10 nouvelles animatrices, soit 5 nouveaux Ehpad engagés pour déployer l'atelier PACER

Focus VITALITE 2.0

Pour cette période de crise du Covid-19, la CCMSA a adapté son atelier Vitalité pour respecter les mesures sanitaires, chaque module sera réalisé à distance sous la forme d'une « classe virtuelle ».

Les ateliers sont composés de 3 modules collectifs d'environ 1h30 chacun, organisés tous les 3 jours. Chaque module se déroulera en petit groupe de 10 personnes au maximum.

L'atelier Vitalité virtuel a intégré le programme régional « les Ateliers Bons Jours 2.0 » sous le nom de Vitalité 2.0 auprès de nombreuses autres thématiques adaptées pour le programme virtuel.

Module Covid - 19

Le module COVID-19 : votre vécu hier et aujourd'hui... est conçu pour rompre l'isolement des participants en leur proposant de s'approprier les connaissances validées sur l'épidémie de COVID-19 et de valoriser leurs expériences du vécu de l'épidémie et du confinement. Le module se compose d'une 1ère partie d'1h45 suivi d'une 2nde partie d'1h30.

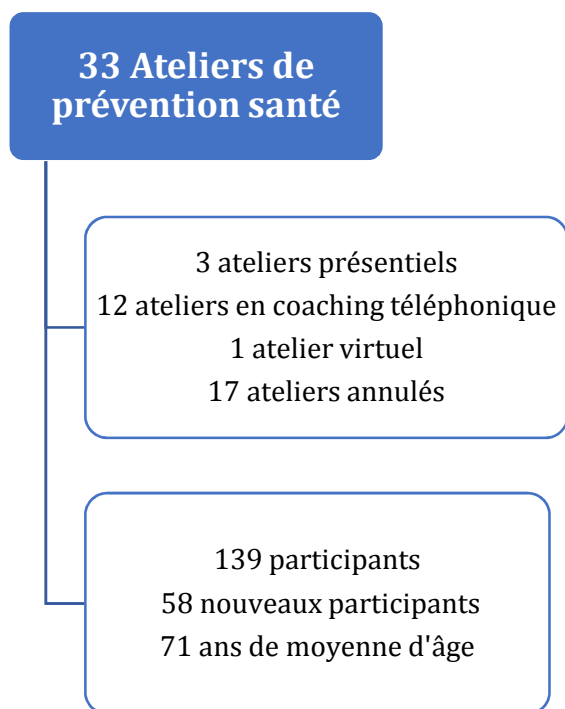
L'objectif général est de permettre la transition entre le confinement et la reprise des ateliers collectifs de prévention dans de bonnes conditions de sécurité sanitaire.

Contribuer à l'information des seniors sur la COVID-19 en les aidant à faire des choix éclairés pour leur santé physique, mentale et sociale.

Cette action a été présentée en Franche-Comté d'août à novembre 2020, au total 1 atelier s'est déroulé sous le format virtuel et 5 ateliers en présentiel.

La coordination ABJ 70 :

« Les Ateliers Bons Jours, Vivez intensément votre retraite ! » en Haute-Saône



Pour l'année 2020, le développement et la mise en place des ateliers ont été chamboulés par la crise sanitaire. Lors des deux confinements qui ont marqué l'année, ce sont plus de 460 appels qui ont été émis par les animateurs pour rester proche et à l'écoute du public.

Néanmoins, le programme des Ateliers Bons Jours s'est adapté et a proposé une animation individuelle via des appels téléphoniques et à également développé une offre digitale, présente sur le territoire de la Haute-Saône depuis novembre 2020.

Malgré une année compliquée, les élections et le changement des équipes municipales ont permis de lier de nouveaux partenariats (Oiselay et Grachaux, Saulnot,...) et de faire connaître davantage le programme.

Le projet RéSoBé

ReSoBé est un espace dédié à la création de projets pour favoriser le bénévolat de retraité à retraité et ainsi lutter contre l'isolement des personnes vulnérables sur un territoire fragile.

L'année 2020 n'a pas permis de développer ce projet comme initialement prévu.

Néanmoins, l'équipe de projet ASEPT FCB a pu établir des contacts avec les collectivités ciblées afin de présenter les actions prévues, à savoir les communautés de communes suivantes : Les Hauts du Val de Saône (70), La Plaine Jurassienne (39) et Jura Sud (39). Malgré la difficulté du contexte, les membres de l'ASEPT ont su tirer profit de la période particulière pour créer les outils de communication, de prospection, d'animation et d'évaluation. La période est également propice à la réflexion d'un nouveau mode d'action pour répondre à la problématique d'isolement (contact individuel, téléphonique ou virtuel par exemple).

En 2021, lors de la levée des restrictions, l'équipe sera prête pour mener les actions et ainsi lutter activement contre l'isolement des personnes accentué par les périodes de confinement.



Relais des Solidarités
Bénévoles

Orientations 2021

- Ingénierie / création du Peps Eurêka 2.0
- Déploiement des actions « Le Parcours Cap Bien Être » en BFC
- Refonte des applications de l'atelier Peps Eurêka
- Campagne de recrutement de bénévoles Pep's Eurêka en BFC



*Association Santé
Education et Prévention
sur les Territoires
Franche-Comté/Bourgogne*

Pôle Recherche & Innovation en Santé Publique

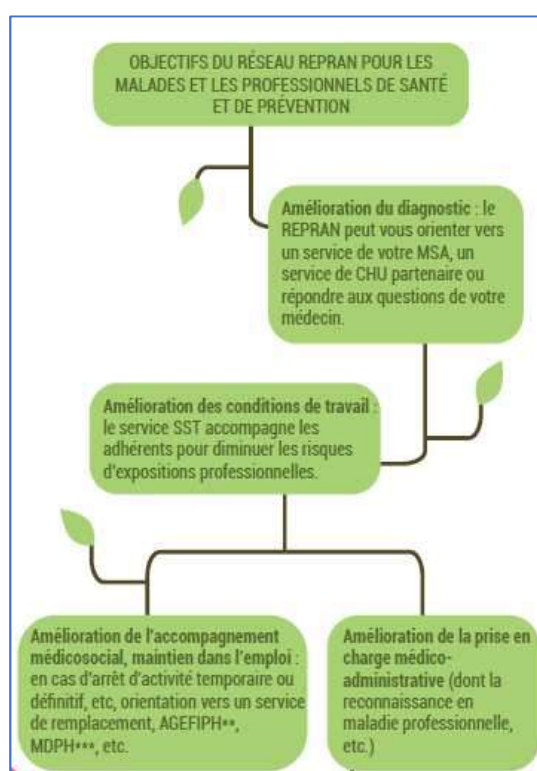
Travail en partenariat avec les chercheurs, les laboratoires, les universités et les CHRU pour développer des recherches appliquées dans le domaine de la santé pour produire des données probantes afin d'améliorer l'état de santé de la population.

Réseau Pathologies Respiratoires Agricoles National

Le REPRAN a poursuivi sa deuxième année d'existence en 2020 avec un renouvellement complet de l'équipe de coordinateurs pour épauler le médecin du travail du réseau.

Pour rappel, le REPRAN a pour objectifs :

- D'améliorer le diagnostic et la prise en charge des PAPPA pour les assurés agricoles ;
- De contribuer à la formation et à l'information des professionnels des MSA et des professionnels de santé (de premier recours et hospitaliers) mais aussi des filières professionnelles agricoles (recherche/Communication grand public);
- D'associer les malades (par le biais notamment d'une association de malades) et les assurés avec des outils adaptés à leur prise en charge;
- De faciliter la mise en place de travaux de recherche sur les PAPPA avec les services référents des CHU, l'INMA, l'équipe SST de la CCMSA, le Réseau National de Vigilance et de Prévention des Pathologies Professionnelles (RNV3P).



Le REPRAN a subi directement les effets de la crise liée à la pandémie mondiale de COVID-19, laquelle a considérablement impacté l'activité du réseau :

- Le tour de France de présentation du réseau auprès des équipes de pneumologie dans les CHU de France initié à Brest en février 2018 s'est poursuivi mais a été considérablement ralenti avec la pleine et complète mobilisation des équipes médicales et soignantes sur la gestion de la crise d'une ampleur sans précédent.
- Le travail du réseau au cours de l'année 2020 aurait dû consister à informer les professionnels de santé du premier recours, pharmaciens, médecins généralistes, infirmiers, kinésithérapeutes du milieu rural en particulier mais aussi les travailleurs agricoles, salariés et non-salariés via les principalement les journaux professionnels. Ce travail n'a pas pu débuter ou se poursuivre. A fortiori, l'identification et le suivi des cas s'en est vu fortement impacté. Les équipes de SST dans les caisses ont eu elles aussi à occuper leur place dans la gestion de la pandémie de façon concomitante au travail de préparation du futur PPSST, ceci entraînant inévitablement des manques de disponibilité pour le champ d'activité respiratoire agricole.
- Le réseau s'est donc consacré pour beaucoup en 2020 à préparer les documents nécessaires à la construction de sa visibilité pour les travailleurs agricoles et le premier recours, et à parfaire ses partenariats universitaires et à renforcer ses liens avec la SST CCMSA. L'évaluation réalisée par l'Observatoire Régional de la Santé en BFC a de l'ancien réseau PAPPAl a également permis d'envisager un accompagnement mensuel du REPRAN pour le faire progresser dans ses missions, notamment pour ce qui concerne l'information grand public et professionnels de santé.

Création d'un flyer avec le service communication de la Caisse Centrale de la MSA

vous guider

Vous souffrez de symptômes respiratoires liés aux activités agricoles ?

REPRAN vous informe et oriente vers des professionnels

msa.fr

Association Santé Famille retraite services

L'essentiel à plus encore

LE RÉSEAU REPRAN

Vous rencontrez des difficultés respiratoires : le réseau REPRAN* vous informe et vous met en contact avec le professionnel dont vous avez besoin dans les meilleurs délais.

Dans votre MSA

LE SERVICE SANTÉ-SÉCURITÉ AU TRAVAIL
Médecins du travail, infirmiers, conseillers en prévention font des visites sur le lieu de travail et proposent des solutions pour améliorer l'environnement et les situations de travail

LE SERVICE SOCIAL
Travailleurs sociaux informent sur les aides et accompagnent dans les démarches administratives

LE CONTRÔLE MÉDICAL
Médecins-conseil examinent votre état de santé dans le cadre d'un arrêt de travail, d'une demande de pension d'invalidité, d'une reconnaissance de maladie professionnelle

LE CONSEILLER AGRICOLE
Aide à analyser la gestion de l'exploitation

À l'hôpital

LE CENTRE DE CONSULTATION DE PATHOLOGIES PROFESSIONNELLES
aide à faire le diagnostic de l'origine professionnelle de votre maladie et participe à la recherche de solutions pour le maintien au travail

LE SERVICE DE PNEUMOLOGIE OU D'ALLERGOLOGIE
diagnostique et traite les maladies des poumons et des voies respiratoires

En ville

LE MÉDECIN GÉNÉRALISTE
est le premier recours en cas de problème de santé, il est le chef d'orchestre de votre parcours de soin

LE PNEUMOLOGUE OU L'ALLERGOLOGUE
diagnostique et traite les maladies des poumons et des voies respiratoires

LE MASSEUR-KINÉSITHÉRAPEUTE
fait de la rééducation respiratoire et vous apprend à mieux gérer votre souffle au quotidien

LE PHARMACIEN
est un acteur de santé publique, 4 millions de français passent dans une pharmacie chaque jour

L'INFERMIER DIPLÔMÉ D'ÉTAT
est un acteur majeur de proximité, on estime que 2,3 millions de français voient un infirmier libéral chaque jour

Diagnostics territoriaux MSA

SYNTHÈSE DES VOILETS QUALITATIFS DES DIAGNOSTICS TERRITORIAUX MSA

NOVEMBRE 2020



POURQUOI UNE DÉMARCHE DIAGNOSTIQUE TERRITORIALE AU SEIN DE LA MSA ?

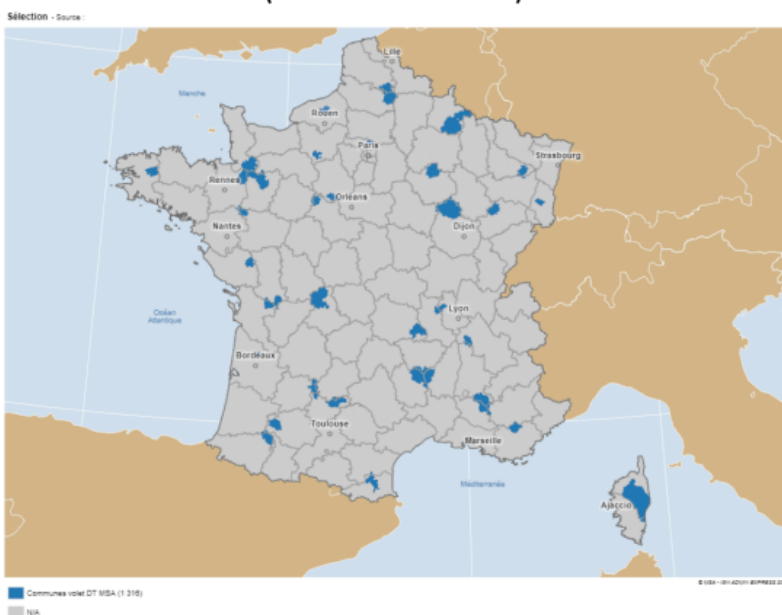
Entre 2016 et 2019, 35 rapports qualitatifs ont été rédigés sur l'accès aux soins primaires en milieu rural au sein des caisses de MSA en France, en prenant appui sur des bassins de vie dits « fragiles » identifiés au préalable.

La démarche diagnostique visait à identifier les territoires ruraux les plus « à risques » du point de vue de l'accessibilité de la population aux soins primaires.

L'objectif de la MSA, en se dotant d'une démarche diagnostique sur l'accès aux soins primaires en milieu rural, était de partager avec d'autres acteurs (Agence Régionale de Santé, Assurance Maladie, Action Sociale, Collectivités territoriales etc.) un constat initial permettant de proposer un plan d'actions en réponse aux fragilités repérées.

Le rapport de synthèse final a été consolidé et diffusé en octobre 2020.

SITUATION GÉOGRAPHIQUE DES BASSINS DE VIE RETENUS (ECHELLE COMMUNALE)



EN BREF

Le médecin généraliste plébiscité comme professionnel de santé de référence du 1er recours

Un système de santé organisé autour du soin hospitalier avec des cloisonnements entre soins primaires et spécialisés

Des inégalités d'accès aux soins accrues dans les territoires ruraux

Les personnes âgées agricoles et les précaires plus particulièrement exposés

Des liens entre les élus communautaires et les structures organisatrices de l'offre de soins qui se renforcent

Les outils identifiés comme des réponses aux déserts médicaux incarnés par les maisons de santé et la télémedecine

Des collaborations locales non formalisées (prises en charge de personnes âgées isolées) existent et fonctionnent

Une confusion entre MSP labellisées et regroupements de professionnels de santé

Le renforcement du constat du peu de place occupé par la prévention

LES DIAGNOSTICS TERRITORIAUX EN CHIFFRES

560 entretiens directs dont 182 auprès de professionnels de santé, 59 auprès d'élus locaux, 55 auprès d'élus MSA, 54 auprès d'usagers, 27 auprès d'acteurs du médico-social, 17 auprès de représentants institutionnels, 7 auprès d'acteurs du social, 5 avec des animateurs de Contrats Locaux de Santé (CLS)



VIVRE À LA CAMPAGNE

Des représentations opposées de la vie à la campagne coexistent, polarisées entre, d'un côté un cadre de vie calme et agréable, marqué par une solidarité entre habitants et de l'autre des territoires en déclin.

Le déclin à la fois économique et de baisse de présence des services renforce la nécessité de la voiture individuelle qui occupe une place centrale pour ces territoires, symbolisant la nécessité d'être mobile pour vivre à la campagne.

Déclin économique d'une part, avec des activités qui sont en constante baisse, qu'il s'agisse de l'industrie ou des activités agricoles. Désengagement des services publics d'autre part, dus à une politique de rationalisation et de centralisation sur les centres urbains, qui fragilise fortement ces territoires.

De ce constat partagé sur tous les territoires investigués, il ressort une revendication très présente d'accessibilité des commerces et des services, leur présence étant un lieu de jugement de la dynamique locale et du désinvestissement des politiques publiques. L'utilisation de commerces ou de services semble répondre prioritairement à des considérations pratiques (tout au même endroit, comme dans une grande surface ou présence sur un trajet quotidien).

En parallèle de ce déclin, on constate l'apparition de populations pauvres, non originaires du territoire et stigmatisées. Ces personnes précaires, dont pour beaucoup les personnes âgées sont donc confrontées à des difficultés d'accès aux soins, l'enjeu primordial étant comme pour le reste du territoire national le maintien à domicile des personnes en perte d'autonomie.

QUELS ENSEIGNEMENTS SUR L'OFFRE DE SOINS PRIMAIRES EN MILIEU RURAL ?

L'offre de soins primaires dans les 35 territoires investigués est très souvent en tension et concentrée avec une recombinaison de l'offre au sein des bourgs centres, parfois avec des satellites.

Cette offre est d'abord et avant tout représentée par le médecin généraliste. Or, le milieu rural est jugé peu attractif et peu valorisé par les médecins en exercice eux-mêmes alors que nombre d'entre eux sont très attachés à leurs patients et à leur pratique professionnelle. Dans ce contexte d'une offre rare, il peut devenir impossible de choisir « son » médecin. Or, la liberté de choisir « son » médecin répond à la liberté d'installation.

Les métiers d'infirmier(e)s, de pharmacien(ne)s et de masseurs-kinésithérapeutes sont étroitement associés, dans les représentations sociales, à l'activité de médecins généralistes.

Les infirmiers jouissent d'une représentation très positive ; leur dévouement est reconnu et estimé.

Les prises en charge des kinésithérapeutes ne sont pas forcément bien comprises par les usagers. Il existe en effet de très grande disparité dans l'offre de soins en masso-kinésithérapie avec dans certains endroits des difficultés à répondre aux demandes de rééducation. On constate qu'une pression sociale s'exerce sur les kinésithérapeutes plus que sur les autres professionnels de santé.

Les pharmaciens sont identifiés dans un rôle de conseil et d'orientation dans le système de santé.

Ces professionnels sont considérés comme dépendants des prescriptions médicales (quelle que soit la spécialité et le mode d'exercice). Or, ils peuvent tous proposer des conseils voire des soins en dehors ou en complément de prescriptions initiales (avec des critères de prise en charge par l'assurance maladie et les mutuelles qui diffèrent).

Les dentistes et les sages-femmes sont quant à eux peu identifiés comme des acteurs des soins primaires.

ORGANISER TERRITORIALEMENT L'OFFRE POUR AMÉLIORER L'ACCÈS AUX SOINS

Pour le premier recours, les Maisons de Santé Pluridisciplinaires (MSP) apparaissent comme « La » solution principale aux problèmes d'accès aux soins primaires en milieu rural car elles sont associées dans les représentations sociales à un élément permettant l'installation de nouveaux médecins.

Leur déploiement est une volonté politique souvent portée par les collectivités territoriales sans que cela s'inscrive nécessairement dans un projet territorial de santé construit.

Dans les territoires où des difficultés existent pour accéder aux soins primaires, elles sont renforcées par des difficultés d'accès aux soins du second recours. Ainsi, l'articulation complexe et déficiente hôpital-ville, ou plutôt ici hôpital-campagne, est souvent complexe et nuit à la continuité des soins. Dans ces cas-là, le recours aux urgences peut apparaître comme la seule solution pour être pris en charge rapidement.

Les informations contenues dans les rapports des DT MSA relatives aux outils organisationnels et numériques, censés améliorer l'accès aux soins, sont insuffisantes pour en tirer des enseignements probants.

Etudes et conseils

Accompagnement de la construction du plan Santé Sécurité au Travail (SST) 2021 – 2025 de la caisse MSA de Franche-Comté

La caisse de MSA de Franche-Comté dispose d'un service SST développant des actions sur l'ensemble du territoire et des 4 départements franc-comtois.

Ce service possède un domaine d'action très vaste qui s'inscrit dans un plan pluri-annuel SST 2021-2025 articulé autour de plusieurs orientations stratégiques :

- Agir pour préserver la santé dans l'activité de travail
- Accompagner les projets et les transitions
- Développer la relation de service

Chacune de ces orientations se déclinant en un certain nombre d'incontournables et donc d'actions à mener sur le terrain. La déclinaison et l'adaptation du plan national SST aux besoins et aux problématiques locales se réalisent par le biais d'un plan local SST à l'échelle de chaque CMSA.

Pour l'ensemble de ses activités, ce service est constitué d'une équipe avec des compétences et des profils très diversifiés. Les membres de l'équipe amenés à développer des actions sur le terrain, disposent d'un territoire qui leur est propre. Par conséquent ils ont la responsabilité de mettre en œuvre un plan d'action à l'échelle du territoire qui leur est affecté et qui s'inscrit dans le plan local SST de leur caisse.

Chaque service SST de chaque CMSA devait donc élaborer son propre projet de plan local SST à l'échelle de son territoire. Celui-ci devant être constitué des éléments suivants :

- le « dossier Stratégie SST », comprenant :
 - La synthèse du Diagnostic territorial SST de la MSA
 - Le retour de l'activité de la MSA 2016-2020 (Plan local et hors Plan)
 - La présentation de la Stratégie locale de la MSA dans le cadre du PSST 2021-2025
- la remontée des actions SST 2021-2025 de la MSA.

La construction du projet de plan SST de la CMSA FC devait être transmise à la DSST au plus tard le 18 mars 2021. Pour cela, l'ASEPT FC/B a accompagné le service SST de septembre 2020 jusqu'à mars 2021 afin de l'accompagner dans cette démarche.

Risques Psycho-sociaux

- ♦ **MOSA : Les motifs du suicide en agriculture : entre socialisation anticipatrice et absence de succession familiale.**

Projet financé par le Comité d'Orientation Scientifique dans le cadre de l'appel à projets MSA (décision du 22 septembre 2020).

La coordination scientifique du projet est assurée par Dominique Jacques-Jouvenot, professeure des Universités au Laboratoire de Sociologie et d'Anthropologie (LaSA) de l'Université de Franche-Comté.

Sylvie Guigon, maître de Conférences en Sociologie au LaSA en sera la co-applicante.

L'ASEPT assure la coordination opérationnelle du projet de recherche.

Depuis plusieurs années, les études sur le suicide mettent en avant la sur-suicidité des agriculteurs français, et notamment pour deux populations masculines de non-salariés agricoles : les 25-39 ans et les plus de 65 ans.

Pour les 25-39 ans 23.5 suicides pour 100 000 décès	Pour les plus de 65 ans 62.8 suicidés pour 100 000 décès
<p>Piste de recherche : le différentiel de représentation du métier chez les futurs agriculteurs en formation et la réalité vécue du métier une fois installés.</p> <p>Pour permettre le recueil des données, un travail sera mené avec des lycées agricoles sur les programmes enseignés de la seconde jusqu'en terminale afin de saisir la place réservée aux savoirs professionnels et aux nouvelles technologies.</p>	<p>Piste de recherche : le manque de successeur familial créant une situation de déstabilisation et de remise en question de l'héritage familial voire d'abandon et de rejet du patrimoine commun.</p> <p>Une action sera menée avec les différentes caisses de MSA pour réaliser des entretiens compréhensifs dans les familles identifiées dont la retraite du chef d'exploitation coïncide avec l'absence de successeurs directs.</p>

Autres projets de recherche en cours

L'ASEPT FC/B reste également impliquée dans différents projets de recherche :

Risques respiratoires

- ♦ **ACT'AIR** : L'exposition des travailleurs à l'ammoniac et aux particules en élevages porcins et avicoles peut entraîner des problèmes respiratoires ainsi que des difficultés à recruter des salariés. Le projet ACT'AIR vise à caractériser les moyens de prévention et à favoriser l'utilisation de moyens de protection. A l'aide de supports de diffusion (outil d'alerte, plaquettes), ce projet permettra de faciliter le passage à l'action des agriculteurs et techniciens et de sensibiliser les futurs agriculteurs pour travailler dans les meilleures conditions possibles.

- ♦ **BALISTIC** : Analyse de la relation entre l'étiologie de la BPCO (exposition à des poussières organiques vs. liée à une exposition tabagique) et le déclin de la fonction respiratoire chez des patients porteurs d'une BPCO détectée lors d'une procédure de dépistage systématique.
- ♦ **PAMPERS** : (Prévention de l'AsthMe chez l'enfant par la Poussière de fERmeS) : Nos précédentes études de cohorte (GABRIELA, PASTURE, EFRAIM) ont montré que le fait de grandir dans une ferme de production laitière avait un effet protecteur sur le développement de l'asthme et des maladies allergiques. L'observation des populations Amish et Hutterites, a permis de mettre en évidence que c'est la richesse et la diversité microbienne de l'environnement qui permettaient de diminuer ce risque d'asthme (Stein M *et al.*, NEJM 2016). Chez la souris, l'exposition chronique à la poussière de ferme bloque l'hyperréactivité bronchique par des mécanismes relevant principalement de l'immunité innée (Stein *et al.*, NEJM 2016, Schuijs *et al.*, Science 2015). L'effet protecteur d'un environnement microbien riche serait plus important chez les enfants porteurs d'allèles à risque d'asthme, allèles localisés sur le chromosome 17q21 (Loss G *et al.*, AJRCCM 2016). Des études complémentaires sont cependant nécessaires pour bien comprendre la relation entre le génotype et le phénotype de l'asthme (Stein M *et al.*, JACI 2018). Notre hypothèse est que l'exposition chronique et précoce de nourrissons à risque d'asthme à de la poussière de ferme pourrait diminuer significativement la survenue de l'asthme dans l'enfance.
- ♦ **PATURE** : Une nouvelle visite à l'âge de 16 ans est en cours de préparation pour le début de l'année 2021. Cette visite a pour but d'analyser les effets de l'exposition au milieu agricole et au milieu rural non agricole à plus long terme sur le système immunitaire et le microbiote (ensemble des micro-organismes (bactéries, microchampignons, virus) vivant dans un environnement spécifique) tout en approfondissant l'étude des substances microbiennes ou autres, en cause dans la prévention des maladies allergiques et en particulier de l'asthme.

Cancer

- ♦ **AGRICAN** : Les premiers résultats de la cohorte AGRICAN sont rassurants : la mortalité par cancer est moindre chez les agriculteurs que dans la population générale. Et la raison est simple : un tabagisme bien plus faible chez les agriculteurs ! Autre donnée rassurante : si les pesticides ont été accusés de tous les maux, cette étude montre que leur impact sur la santé des agriculteurs, s'il existe, serait très faible en termes de mortalité.

Santé en Agriculture

- ♦ **Echinococcose Alvéolaire** : Veille documentaire

Organisation des soins

- ♦ **ERRAMS** : Le projet vise à mettre en place et évaluer une expérimentation menée dans dix maisons de santé pluriprofessionnelle (MSP) de la région Bourgogne Franche-Comté. Cette expérimentation offre un accompagnement à des équipes de soins primaires coordonnées (ESPC) afin d'améliorer leurs projets de prise en charge et de santé publique. Cet accompagnement innovant mobilise une équipe régionale ressource (ERR) constituée de facilitateurs de niveau 2, de coach, de médecin et de technicien DIM. Il doit permettre de lever les obstacles et d'accroître les compétences d'équipes parfois en difficulté pour répondre aux objectifs collaboratifs et populationnels des MSP.

Participation à des instances scientifiques

Conseil scientifique – CCMSA / INMA

1. Recensement de l'historique des tous les projets de recherche en CMSA FC
2. Rédaction de l'AAP 2020
3. Participation aux instances :
 - a. Conseil scientifique
 - b. Conseil d'orientation scientifique

Pôle de recherche et de formation en santé publique BFC

1. Participation aux instances
 - a. Conseil scientifique
 - b. Comité opérationnel
2. Evaluation des projets dans le cadre de l'AAP 201

Projets 2021

Risques psycho-sociaux

- ♦ **ENTRAVES** : Environnement de travail et suicide chez les exploitants agricoles (déposé au titre de l'AAP recherche national porté par la CCMSA).

Santé en agriculture

- ♦ **RuraLepto** : Étude de la prévalence et de la distribution des leptospires chez les réservoirs en milieu rural en vue de l'évaluation du risque sanitaire pour l'Homme et l'animal.
- ♦ **Enquête de prévalence des verrues des mains auprès des fromagers et des employés de laiteries**. Les données scientifiques disponibles sont dis-concordantes concernant les effets des protéines laitières. D'un côté, elles démontrent que ces protéines assurent une fonction de protection, et de l'autre, elles augmentent le risque d'infection et de propagation des verrues cutanées (en partenariat avec le service Dermatologie du CHU de Besançon) = lien avec le PSST 2021 - 2025
- ♦ **Etude sur l'exposition professionnelle aux ultraviolets solaires chez les agriculteurs et estimation de l'impact sur la santé de la peau et des yeux** (réalisation d'une thèse en médecine sur le sujet) = lien avec le PSST 2021 - 2025
- ♦ **Projet de recherche sur le rapport à la prévention des professionnels agricoles : quels impacts dans le politiques/plans/mesures de prévention des managers ?** = lien avec le PSST 2021 - 2025

Risques respiratoires

- ♦ **PATURE V** : Une approche compréhensive mobilisant les méthodes d'enquête et d'analyse de la sociologie qualitative sera proposée en complément. L'objectif consiste à renseigner la trajectoire respiratoire telle qu'elle a été vécue par les enfants de la cohorte PATURE.

Partenariat / Réseau

- ♦ Organisation d'une matinale santé sur la santé en milieu rural avec le Réseau d'Observation Sanitaire et Social **le 30 novembre 2021**.



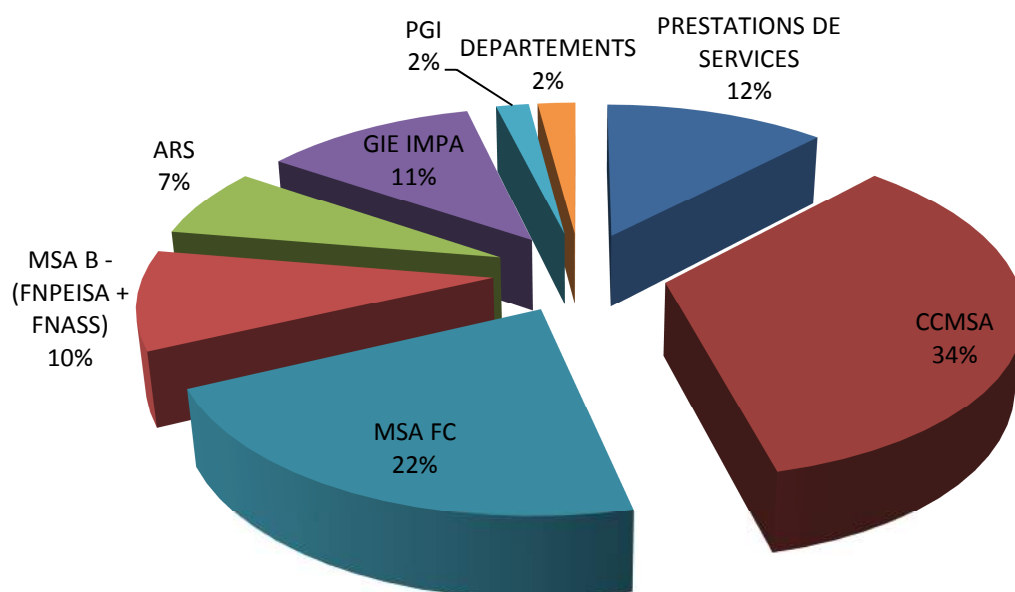
*Association Santé
Education et Prévention
sur les Territoires
Franche-Comté/Bourgogne*

Budget 2020

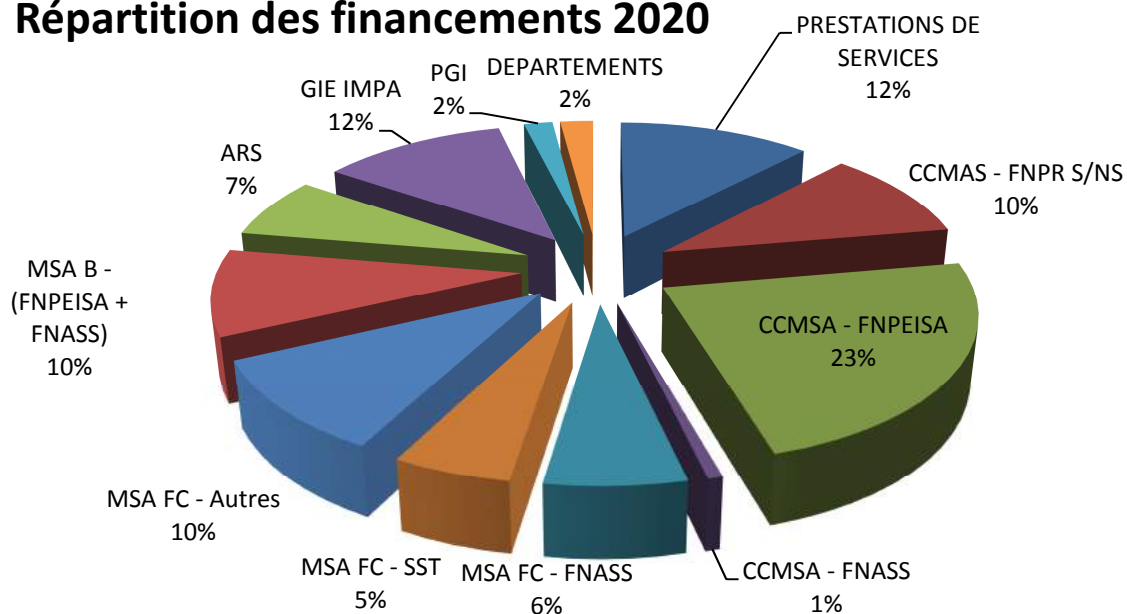
Produits 2020

Le montant total des subventions perçus en 2020 est de 660 550.39€, auquel s'ajoute 90 662.90€ de prestations de services, une reprise de fonds dédiés 2019 de 61 164€, une reprise sur amortissements de 25 779 €.

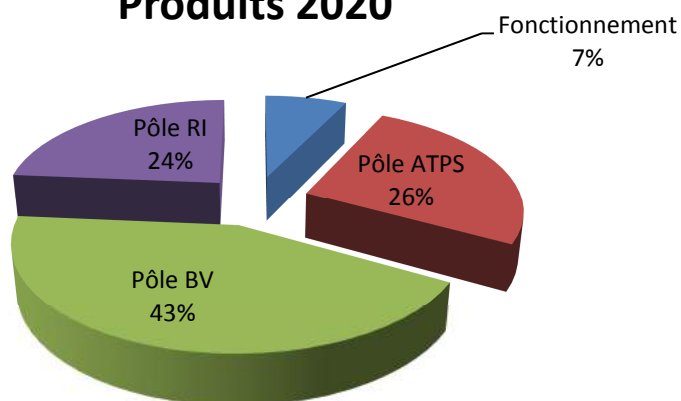
Répartition des financeurs 2020



Répartition des financements 2020



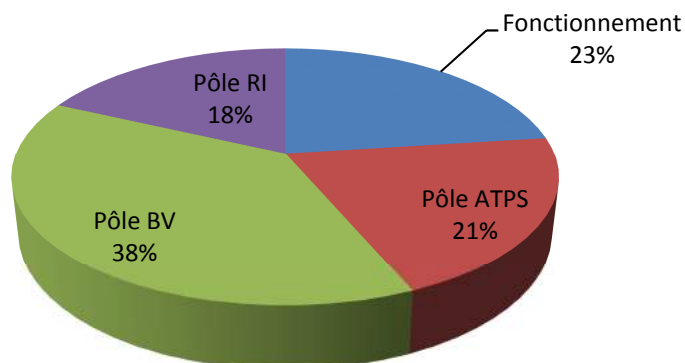
Produits 2020



Charges 2020

Le montant total des charges 2020 s'élève à 631 398 €.

Charges 2020



Au 31 décembre 2020, le résultat courant d'exploitation présente un excédent de **224 995 €**.

- Les produits d'exploitation s'élèvent à 856 393€
- Les charges d'exploitation s'élèvent à 631 398 € (dont 68 915 € en dotation aux fonds dédiés pour 2021)



L'ASEPT FC/B peut être un opérateur et/ou un relais pour répondre à vos besoins ou vous aider dans vos projets



13 avenue Elisée Cusenier
25090 BESANÇON Cedex 9



03 81 65 60 55



www.asept.org



contact@asept.org



Accès bus & tram Ginko : Pôle République

